

**Vous vous intéressez aux actions de Lutte contre les exclusions et de Volontariat interculturel ?
Vous souhaitez vous impliquer dans l'accompagnement de salariés en parcours d'insertion ?
Alors rejoignez la dynamique de l'Association Etudes et Chantiers Bretagne-Pays de la Loire !**

L'Association

L'Association Etudes et Chantiers Bretagne Pays de la Loire développe un projet d'éducation populaire de lutte contre les exclusions et de volontariat interculturel. Intervenant en zone rurale et urbaine, elle favorise le déploiement de projets locaux solidaires durables et participe au développement des territoires en proposant des travaux de qualité intégrés dans l'économie locale.

Nos équipes accompagnent les salariés inscrits dans un parcours d'insertion socioprofessionnelle et/ou de formation (Certificat de qualification professionnelle, CQP « Salarié Polyvalent), autour d'activités visant l'apprentissage de gestes professionnels en milieu de travail, principalement autour des métiers de l'environnement et du patrimoine bâti.

Nos activités sont réparties sur les régions Bretagne et Pays de la Loire et nous accueillons chaque année 420 personnes en CDDI sur 23 Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI).

Pour ses actions sur le territoire d'Ille et Vilaine, l'Association recherche un(e) **Accompagnateur(trice) socioprofessionnel(le) en CDI à temps plein** pour le suivi des salariés polyvalents. Il/elle travaille en collaboration avec les Encadrants Techniques Pédagogiques et Sociaux (ETPS), les Assistants techniques et la Coordination technique et pédagogique.

Vos principales missions

Vous accompagnerez l'ensemble du parcours des Salariés en parcours d'insertion au sein de notre Association, de leur recrutement à l'accompagnement à la sortie vers l'emploi et/ou la formation. Dans ce contexte, vous serez en charge du :

- **Recrutement des salariés en insertion** (recensement des besoins, diffusion d'offres, sélection des candidatures ; organisation d'informations collectives, entretiens, relations avec les prescripteurs)
- **Accompagnement socioprofessionnel** (levée des freins à l'emploi, co-construction d'un projet professionnel, appui et suivi des démarches de formation, stages, emplois, TRE, PMSMP, entretiens et bilans tripartites avec les différents partenaires, réalisation des visites)
- **Accompagnement à la sortie** (démarche emploi / formation, aide à la résolution problématiques santé, judiciaires, économiques, familiales, linguistiques, savoir-être dans le cadre du travail et de la vie collective, autonomisation)
- **Suivi administratif du parcours** du salariés (entrées/sorties, contrats/renouvellement, suivi des effectifs et du conventionnement, gestion des données sur tableur ou l Logiciel Sil'Esa rédaction de bilans et comptes rendus).
- **Conduite d'actions de formation/ateliers collectifs sur les savoirs de base** (pilote CQP SP, formatrice modules sur les savoirs de base en français, mathématiques et informatique)

Votre profil

De formation Bac+2 minimum ou expérience significative dans l'Accompagnement social et/ou professionnel, vous disposez de bonnes connaissances du cadre légal de l'insertion professionnelle et vous êtes sensible à l'approche pédagogique des actions que vous portez.

Vos expériences vous ont conduit à animer des ateliers collectifs ou des actions de formation, à réaliser des entretiens professionnels de salariés en parcours d'insertion. Une connaissance du secteur des Chantiers d'insertion par l'activité économique (ACI) autour des métiers de l'environnement et du patrimoine bâti est un plus.

Maîtrise des outils bureautiques indispensables
Permis B obligatoire

Lieu de travail :

Poste basé au siège de l'Association à Vezin le Coquet (35)

Déplacements réguliers pour le suivi des chantiers basés sur le département d'Ille et Vilaine.

Contrat et rémunération :

Poste en CDI à temps plein (35h)

Organisation du temps travail sur la base de 39 heures/semaine et 24 JRTT par an

Rémunération 1 752,75 € à 1937,25 Brut mensuels équivalent temps plein sur 12 mois

Rattachement à l'emploi repère « Accompagnateur(trice) socioprofessionnel(le) » de niveau A, coefficient 285 à niveau B coefficient 315 de la CCN des Ateliers et Chantiers d'Insertion

Garantie triennale de progression salariale d'une valeur de 5 points d'ancienneté dans la classe conventionnelle, bilan de la situation professionnelle tous les 3 ans

Mutuelle et Prévoyance

Tickets restaurant

Véhicule de service partagé si déplacements professionnels

Poste à pourvoir dès que possible

Les candidatures sont à adresser au nom de Patricia LAUNAY, DRH avec CV et lettre de motivation

Contact : info@ec-ouest.org