



RAPPORT D'ACTIVITES 2021



ETUDES ET CHANTIERS

BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE

2021 une ambition : PERENNISER

Après l'année 2020 sidérée par la crise COVID, 2021 s'inscrit dans la poursuite résolue de notre changement d'échelle indispensable pour pérenniser notre Association, avec des résultats semblables à 2019 année de référence.

Notre modèle économique associatif par des adaptations prospectives et permanentes dans le cadre d'une démarche qualité partagée, s'est affirmée sur l'année suivant 4 axes qui s'entremêlent : STRUCTURER – DIVERSIFIER – DEVELOPPER – COMMUNIQUER.

Pour pérenniser, il faut continuer à s'appuyer sur le COLLECTIF comme modèle d'actions, et se fédérer avec pertinence pour agir sur chaque territoire au plus près des besoins de ceux-ci.

Il faut être capable d'intégrer l'autonomie souhaitée par chacun à un collectif nécessaire et indispensable à tous.

La singularité de chacun, de chaque territoire n'est jamais ombrée par les autres, car l'action collective résulte toujours des convergences d'actions indépendantes fédérées et assumées.

Notre Association Etudes et Chantiers Bretagne Pays de Loire se doit :

d'être créative, innovante, projetée vers l'avenir, à l'affût de toute expérimentation d'oser ses savoirs faire et être aux services des publics accueillis, de rapprocher chacun du retour à l'emploi pérenne par les formations, mises en œuvre au plus proche de chaque attente individuelle,

Ce redoutable déficit culturel suppose une conception résiliente du faire et du vivre ensemble pour les valeurs incluses dans l'économie sociale et solidaire et l'éducation populaire qui s'inscrivent dans notre projet associatif depuis son origine.

La lecture attentive du présent rapport d'activité montre les actions réalisées pour atteindre ces objectifs ambitieux et nous permettre de toujours avoir en ligne d'horizon le progrès pour tous.

Merci à tous les bénévoles et permanents pour leurs implications sans faille pour que prospère notre Association dans un environnement qui demeure mouvant.

Bien à vous

Gilbert CLERAN
Président

L'ASSOCIATION

- Présentation p. 4
- Bilan social p. 5
- Bilan des formations p. 6-7
- Dialogue social p. 8

LES ÉQUIPES TERRITORIALES D'INSERTION

- Présentation p. 9
- L'accompagnement p. 10
- L'insertion p. 11-15

LE DÉVELOPPEMENT LOCAL ET INTERNATIONAL

- Le Volontariat - Corps Européen de Solidarité p. 16
- Le Volontariat - Service Civique p. 17
- Le Palacret p. 18

NOS PARTENAIRES & NOS RESEAUX

p. 19

INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

27 Chantiers d'insertion sur
5 Départements

FORCES VIVES

13 Administrateurs
111 Salariés Permanents
455 Salariés en insertion

ÉCONOMIE
SOCIALE ET SOLIDAIRE
EDUCATION POPULAIRE
INTERNATIONAL

VOLONTARIAT

2 Volontaires au Corps Européen de
Solidarité
7 Volontaires en Services Civiques

FORMATION PROFESSIONNELLE

Certificat
de Qualification
Professionnelle
« Salarié polyvalent »

LA GOUVERNANCE

Une équipe restreinte de bénévoles pour assurer la gouvernance du modèle économique à but non lucratif de l'Association. Les principaux sujets traités en 2021 :

- L'approbation des budgets et projets financiers et le suivi de leurs mises en œuvre
- Le recrutement des membres du CODIR et la mise en place du fonctionnement à 5 cadres de direction avec tuilages.
- Un travail en continu sur :
 - o Les structurations et développements (FDI axe 2)
 - o Les adaptations des statuts
 - o La mise à jour du projet associatif
- L'amélioration de l'information des élus bénévoles par l'accès au serveur central
- L'accompagnement des adaptations des locaux et des conditions de travail
- La veille réglementaire qui est en constante évolution

Un Bureau, un Conseil d'Administration actif et investi.

LE COMITÉ DE DIRECTION

Directeur général : Jean-Louis Fournier
Directrice Bretagne : Estelle Jacquet
Directrice PDL : Daphné Raveneau
DAF : Pascal Frogeul
DRH : Patricia Launay

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président : Gilbert Cléran
Vice-président : Alain Marcault-Derouard
Secrétaire : Jean-Pierre Michel
Trésorier : Claude Josse
Membres : Yves Chesnot, Emile Beucher, Jean Paul Garric, Guy Malbosc, Christian Richard, Jérémy Bonsergent, Richard Chamaret, Bénédicte Lanceleur, Jean-Luc Brossas
Représentantes du Personnel au CA :
Sophie Garnier, Mégane Ventrou

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS

111

Salariés permanents
(72.16 ETP)

455

Salariés en parcours
d'insertion

20

Salariés assimilés permanents
(CDD, apprentis, remplacements,
accroissement d'activité)

14%

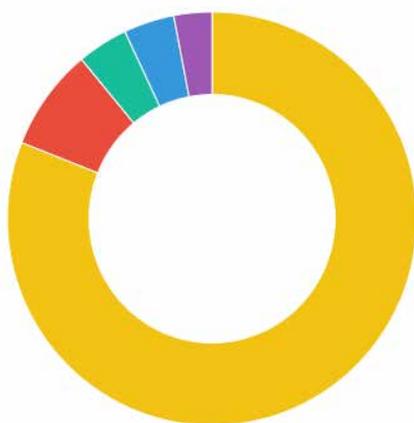
des salariés permanents
à temps partiel

37

stagiaires accueillis (Lycée,
université, MFR, EPIDE...)

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR MÉTIERS

L'association a entamé en 2021 une démarche de structuration de ses services supports (logistique, informatique, communication, RH, formation) afin d'accompagner le développement de ses équipes sur les différents territoires en Bretagne et Pays de la Loire (FDI axe 2 de 2020)



- Salariés en contrat CDDI : 81%
- Encadrement technique et social : 8%
- Accompagnement socio-professionnel : 4%
- Coordination technique, volontariat, insertion : 4%
- Pôle administratif; RH, direction : 3%

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS PERMANENTS



● Femmes : 40 %
● Hommes : 60%

17%

moins de 30 ans

.....
: Moyenne d'âge: 43.6 ans :
.....

15%

plus de 55 ans

Etudes et Chantiers a financé **37 095** heures de formation à l'ensemble des salariés de la structure. **36 052** heures sont au profit des salariés en CDDI. Ces heures ont été réalisées en interne dans le cadre du CQP et en externe sur divers dispositifs de formation (Titre professionnel, Bac pro, CAP, CAPA, Permis,...).

FORMATION DES SALARIÉS EN PARCOURS - EXTERNE

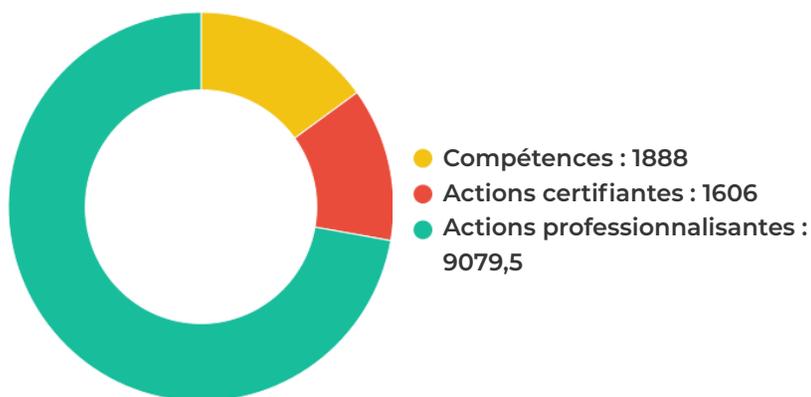
12573.5

heures de formation

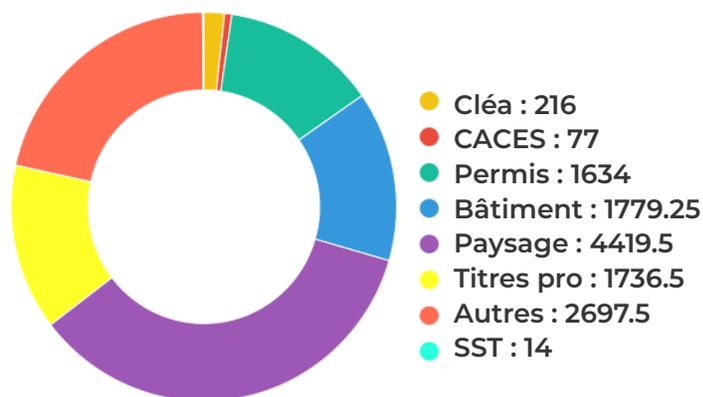
72

salariés formés

Plan de formation 2021 (en heures)



Types de formation (en heures)



CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE - INTERNE

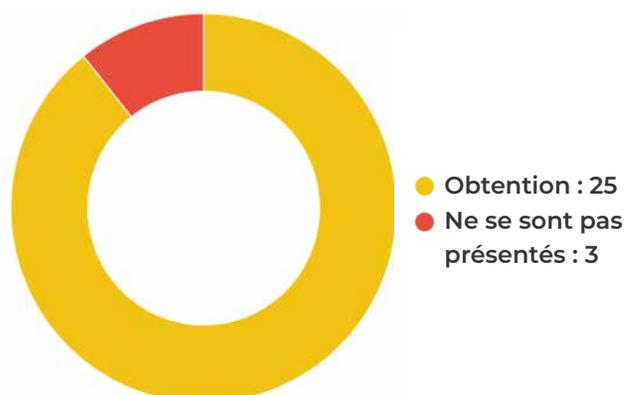
23478.5

heures de formation

213

salariés formés

Obtention du certificat



DONT FORMATION PRAP ET SST

1272

heures de formation

74

salariés formés

FORMATION DES PERMANENTS

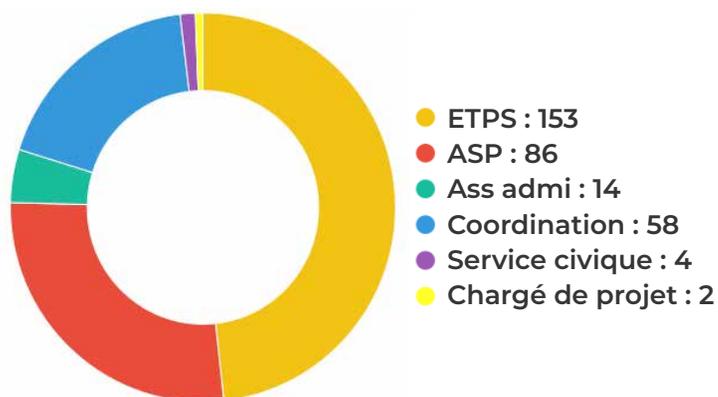
1043

heures de formation

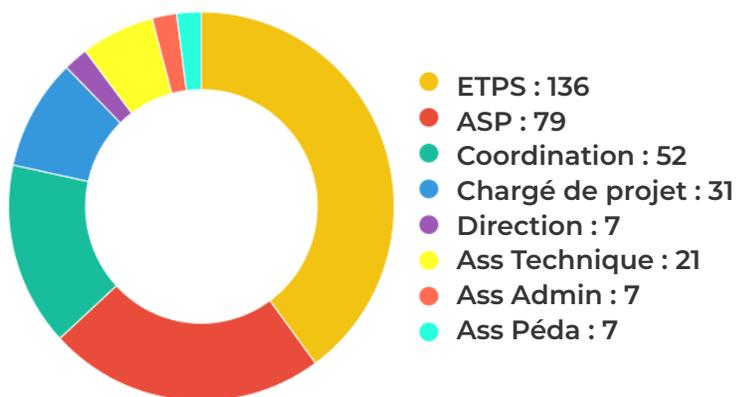
67

salariés formés

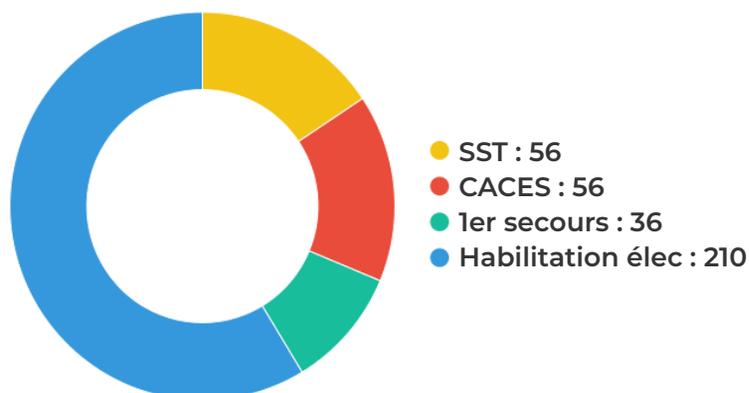
Formations métier (en heures)



Accompagnement au développement des compétences (en heures)



Formations et recyclages obligatoires en sécurité (en heures)



DISPOSITIFS DE FINANCEMENT OPCO MOBILISÉS

- Fonds branches IAE et ACT au profit des salariés permanents
- PIC IAC au profit des salariés en CDDI

- CPF/Autofinancement
- Formation gratuite catalogue (OFESA / Chantier école / Uniformation)

COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

5 Titulaires pour **1** collègue

31128 € de chèques cadeaux distribués

7631 € de participation à la mutuelle

2 groupes de travail engagés sur l'année 2021 :

- La charge de travail de nos salariés
- Travailler sur les valeurs de l'Association et le projet associatif

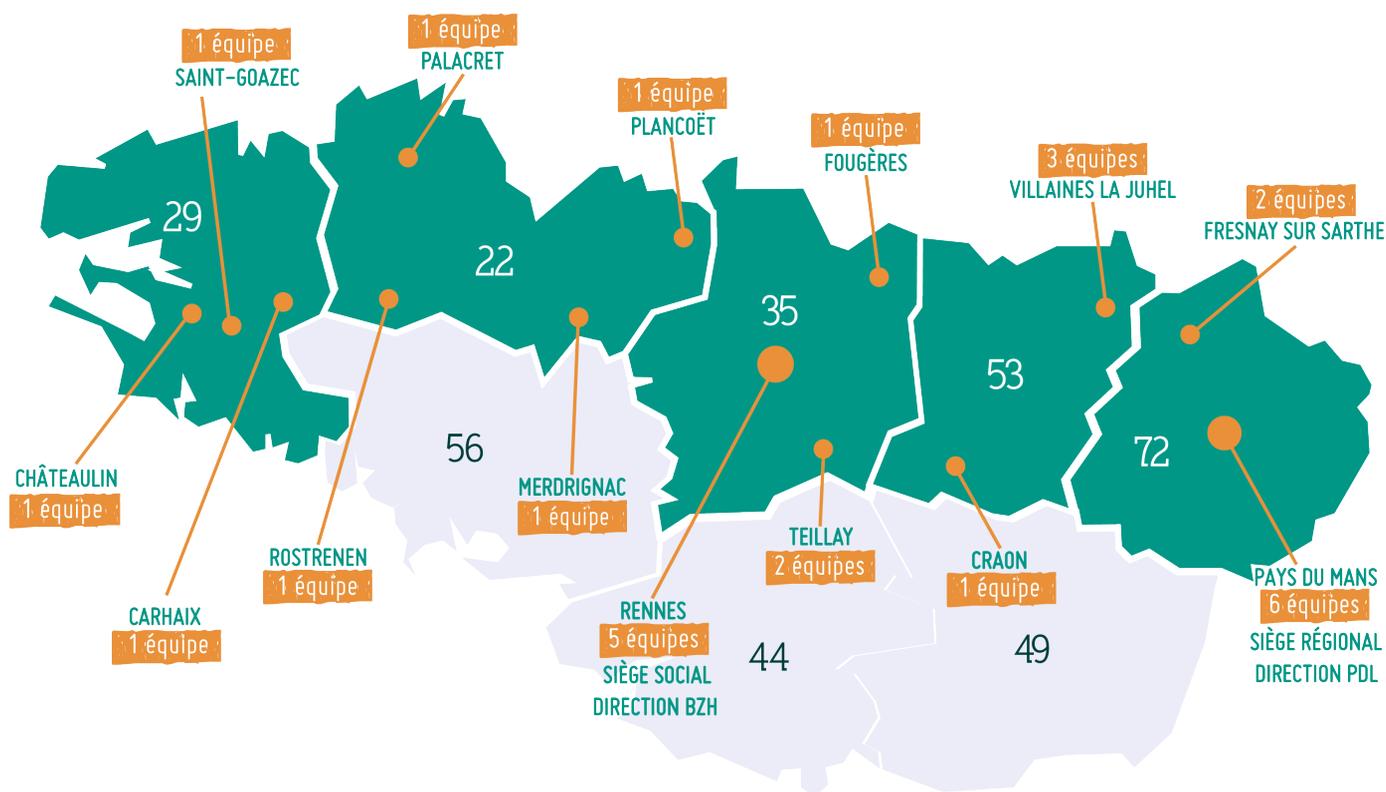
De nouvelles élections auront lieu en 2022 pour augmenter les forces vives et continuer les projets.

INSTANCE DE SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

L'association Etudes et Chantiers a fait le choix de maintenir l'Instance Sécurité et Condition de Travail. La décision de maintenir cette instance, qui n'a plus d'obligation réglementaire, a été prise dans le but de permettre à l'ensemble des salariés de s'exprimer.

Au cours de l'année 2021 nous avons tenu 3 ISCT réparties comme suit sur 4 territoires : Côtes d'Armor et Finistère, Ille et Vilaine, Pays du Mans, Nord Sarthe et Mayenne. Cette organisation sera simplifiée pour l'année 2022 en fusionnant les territoires des Pays de Loire.

L'objectif premier de l'ISCT est de permettre aux salariés en parcours d'insertion avec l'appui des salariés permanents de s'impliquer sur les thématiques hygiène, sécurité, santé et condition de travail. Nous continuons à faire évoluer cette instance pour que tous y trouvent de l'intérêt et pour travailler sur les sujets liés aux problématiques de terrains.



27

Chantiers d'insertion sur **5** Départements

455

Salariés en insertion accueillis en **2021**

13,2

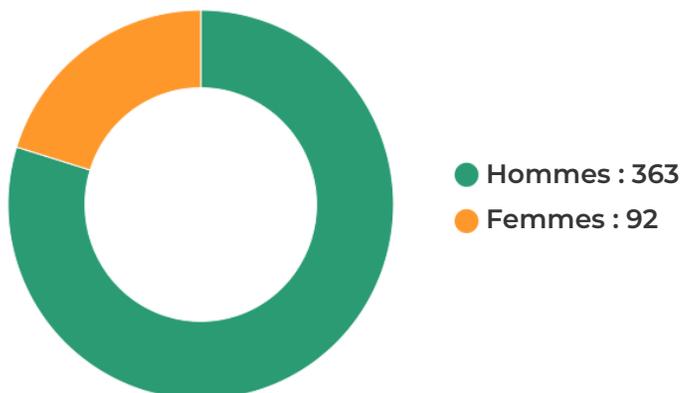
Durée de présence moyenne en mois des salariés en insertion

90

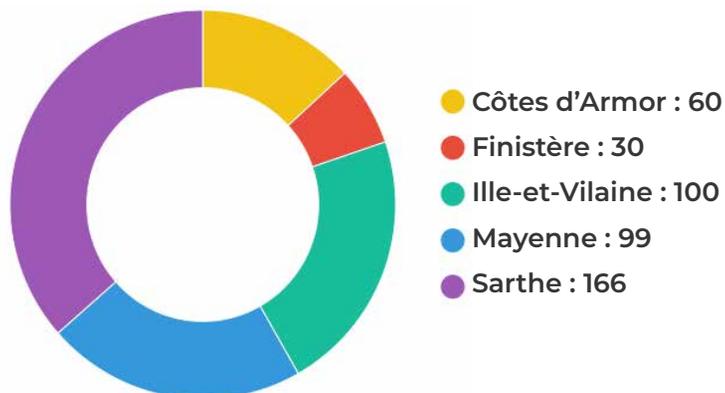
PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)



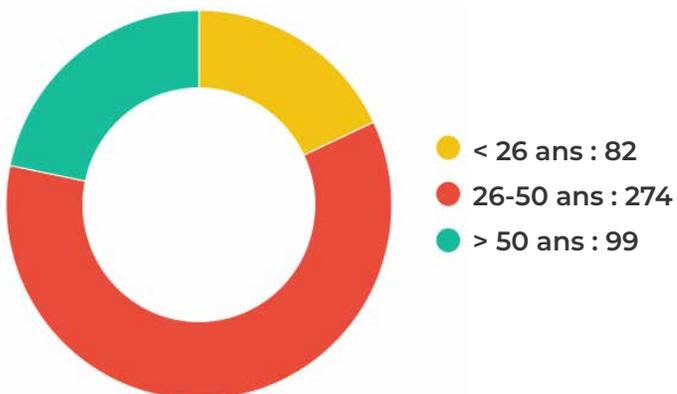
Répartition des salariés par sexe



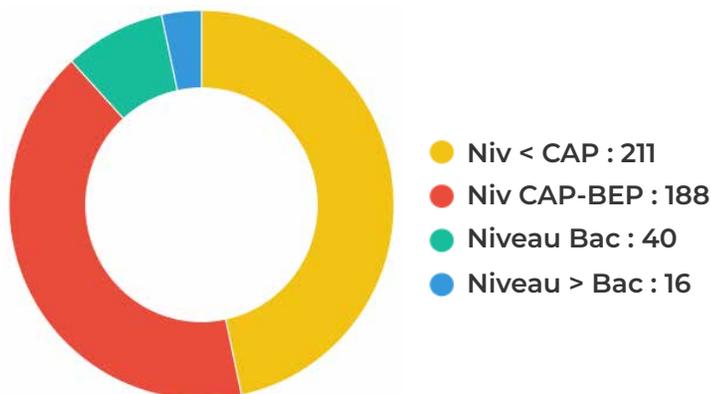
Répartition géographique des salariés



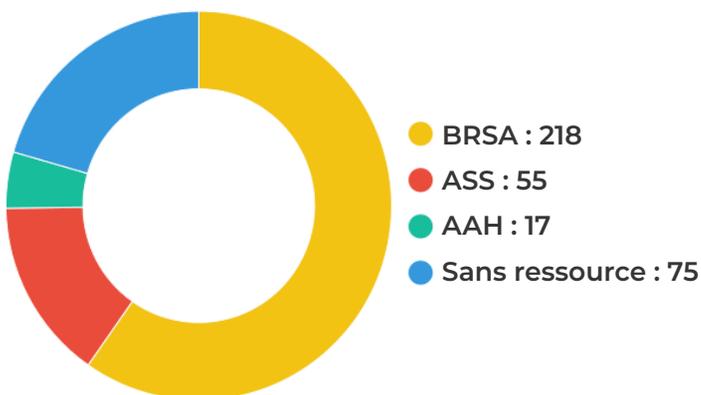
Répartition par tranche d'âge



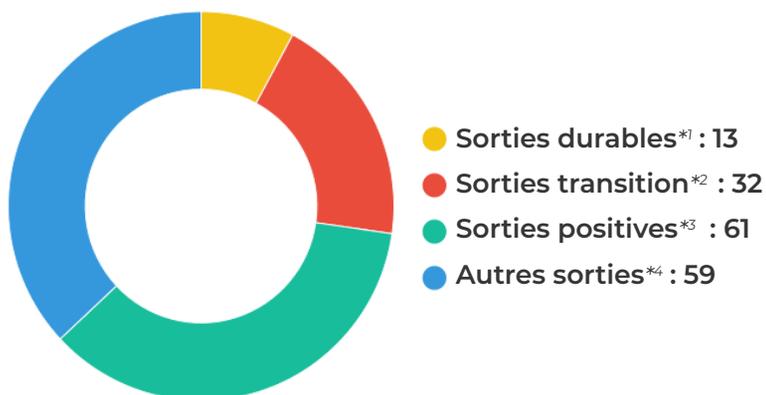
Niveau d'études des salariés



Ressources financières des salariés en CDDI à leur entrée



Typologie des sorties



· Soit **64,24%** de sorties dynamiques ·

*¹ Sortie durable : CDI, création ou reprise d'entreprise, CDD de + 6 mois, intégration dans la fonction publique.

*² Sortie transition : CDD de - 6 mois, Contrat aidé CDD

*³ Sorties positives : CDD structures de l'IAE (Insertion par l'Activité Economique), Formations, Droit à la retraite

*⁴ Autressorties : Inactif, Chômage

30

salariés accueillis
dont 6 femmes

10

salariés entrés dans le
parcours de formation CQP
"Salarié polyvalent"



PARTENAIRES



ACTIVITÉS

- Entretien et aménagement des espaces naturels : Balisage, entretien et aménagement de sentiers de randonnée
- Réalisation et aménagement d'ouvrages bois : Passerelles, escaliers, platelages.
- Débroussaillage, élagage, désherbage.
- Taille de haies, plantations.
- Travaux de Second Œuvre (peinture, placo-plâtre, revêtement de sol...)
- Prestations sur mesures : Ramassage de pommes, entretien de douves, nettoyage de murs d'étang
- Préparation de la création d'une nouvelle équipe à Carhaix pour avril 2022 (FDI 2021)



En Mars 2021, l'équipe de Saint-Goazec est intervenue pour l'EPCC Chemins du Patrimoine en Finistère sur le site de l'Abbaye de Daoulas. L'opération consistait à planter des fusains, arbustes de haies, en périphérie d'une partie des jardins de l'Abbaye. Pour ce faire, l'équipe s'est occupée de la préparation par l'apport et l'épandage de terre végétale pour ensuite planter des pieds de fusains, cette opération a notamment été réalisée à l'aide de piquets et cordons afin de bien aligner et équilibrer les plantations.

60

salariés accueillis
dont 9 femmes

27

salariés entrés dans le
parcours de formation
CQP "Salarié polyvalent"



PARTENAIRES

Département des Côtes d'Armor, DREAL, SNCF, Domaine Départemental de la Roche Jagu, Syndicat d'eau du Trégor, SDAEP 22, SMAEP de Plouaret, Entreprise d'insertion OCRE

Communautés de communes : Communauté de communes Côte d'Émeraude, Communauté de communes du Kreiz Breizh (CCKB), Guingamp Paimpol Agglomération (GPA), Lamballe Terre et Mer, Lannion Trégor Communauté (LTC), Loudéac Communauté Bretagne Centre (LCBC), Saint Brieuc Agglomération (SBA)

Mairies : Bourbriac, Jugon les Lacs, Lamballe, Le Mené, Merdrignac, Mérillac, Plémet, Ploeuc L'Hermitage, Rostrenen, Saint Cast Le Guildo

Associations : AAPPMA de Saint Jacut, Association mise en valeur des sites naturels de Glomel, Association de sauvegarde de la chapelle Sainte Suzanne – Mur de Bretagne

ACTIVITÉS

- Aménagement de l'espace rural et urbain: rénovation de pontons et passerelles, réalisation de passerelles
- Entretien de sites côtiers (GR34)
- Aménagement et entretien des cours d'eau et zones humides: travaux de ripisylve, entretien de stations hydrométriques, entretien de stations d'épuration et lagunes, création de sentiers
- Entretien d'espaces verts et naturels: entretien de sentiers de randonnée, débroussaillage de pieds de pylones, entretien de haies bocagères, plantations, paillage, désherbage manuel de trottoirs, tonte, taille de haies, entretien de parterres
- Patrimoine bâti : restauration de murets, peinture, enduits à la chaux maçonnerie, création d'escaliers
- Prestations sur mesure : fabrication de mobilier en bois, entretien de locaux



Plantation de haies bocagères pour
Saint-Brieuc Agglomération

100

salariés accueillis
dont 9 femmes

60

salariés entrés dans le
parcours de formation
CQP "Salarié polyvalent"



PARTENAIRES

- Région Bretagne
- Conseil départemental d'Ille-et-Vilaine
- Syndicats mixtes : Eau du Bassin Rennais collectivité, Syndicat de bassin du JAVO, Syndicat Chère Don Isac, Syndicat intercommunal des eaux du pays de Coglais
- Communautés de Communes : Bretagne Porte de Loire Communauté, du Castelbriantais, Fougères Agglomération, Louvigné Communauté, Rennes Métropole, Saint-Aubin-du-Cormier
- Communes : Ville de Rennes, Cesson-Sévigné, Le Loroux, Vern-sur-Seiche, Montgermont, Rougé...
- RTE Réseau de transport d'électricité, La SNCF, Le bailleur social Neotoa, Société Publique Locale Eau du Bassin Rennais, Direction générale service inter armée, SMPBC, DREAL

ACTIVITÉS

- Entretien et aménagement des espaces naturels: sentiers de randonnée, zones de captage, gestion des haies bocagères et plantation, selon des techniques de gestion différenciée. Milieux aquatiques: restauration et réhabilitation de cours d'eau et de zones humides, protection de berges,
- Aménagement de l'espace urbain et paysager : cheminements, rampes d'accès pour personnes à mobilité réduite, mise en place de mobilier urbain, création de murets
- Entretien et aménagement des espaces verts: tonte, plantation, taille, engazonnement, pose de clôtures.
- Réhabilitation du patrimoine bâti: maçonnerie, rejointoiement, aménagements, pose d'enduits, pose de cloisons, plafonds
- Préparation à la création d'une nouvelle équipe Rennes Métropole (FDI axe 2 de 2020)



Réalisation de palissades au parc du Landry
Ville de Rennes

99

salariés accueillis
dont 46 femmes

36

salariés entrés dans le
parcours de formation CQP
"Salarié polyvalent"



PARTENAIRES

- Conseil départemental et de la Mayenne
- Syndicat de bassin de l'Oudon
- Communautés de Communes des Coëvrons, du Mont des Avaloirs et du Pays de Craon.
- Communes : Averton, Javron les Chapelles, Saint Germain le Fouilloux, Cuillé, Congrier, Saint Quentin les Anges, Courbeville, Pommerieux, Cossé le Vivien, Villaines-la-Juhel, Simplé, Méral, Marigné Peuton, , Saint Cyr en Pail, Pré en Pail, Saint Pierre des Nids, Changé, Saint Paul le Gaultier, Loiron, Niaffles, Ahuillé.
- CPIE Mayenne/Bas maine, Fédération de Pêche 53, Mayenne Habitat, PNR Normandie Maine, La Rincerie, Mayenne Nature Environnement et Refuge du Plessis, SCIC Mayenne Bois Énergie Pays de Haute Mayenne et SCIC Bois Bocage Energie de Chanu, DREAL.

ACTIVITÉS

- Indus : sous-traitance industrielle et blanchisserie
- Espaces naturels : déboisement, élagage (nacelle et grimpe), démontage d'arbres, entretien et restauration de cours d'eau
- Espaces verts : entretien en zéro phyto, entretien de voirie, de massifs, de cimetières.
- Réhabilitation du patrimoine bâti : restauration de calvaires, de lavoirs, de mur de pierres, maçonneries anciennes, réfections et restauration d'ouvrages d'art
- Prestations sur mesure : réalisation de clôtures agricoles et urbaines, réfection de parquets, création d'emmarchements et d'escaliers, terrasses en douglas
- Création d'une 3ème équipe de sous traitance à Villaines-la-Juhel (dans le cadre du FDI AXE 2 2020)



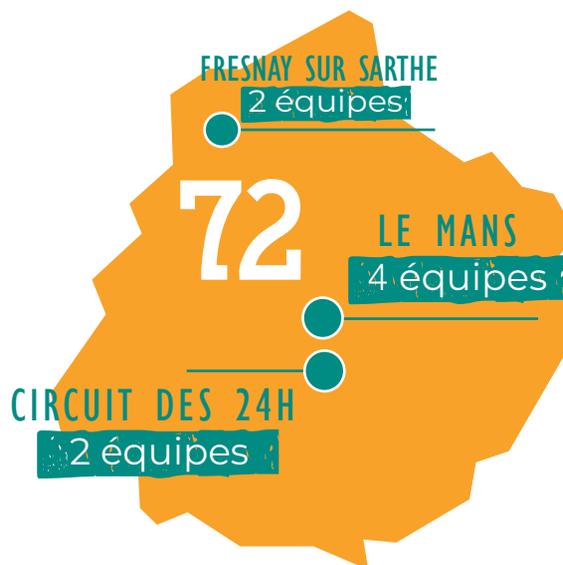
Restauration d'une ancienne maison réserve d'eau
à Lassay les Châteaux

166

salariés accueillis
dont 22 femmes

57

salariés entrés dans le
parcours de formation
CQP "Salarié polyvalent"



PARTENAIRES

- Conseil départemental de la Sarthe
- SMSEAU (Syndicat Mixte Sarthe Est Aval Unifié), le Syndicat Mixte du Circuit des 24h du Mans, Syndicat Intercommunal d'Aménagement et d'Entretien du Bassin de l'Orne Saosnoise,
- Communauté de Communes du Pays Fléchois, Le Mans Métropole
- Communes: Moncé en Belin, Ruaudin, Roezé, Sargé les le Mans, Spay, Téloché, Mulsanne, Changé, Arnage.
- Société sportive professionnelle de l'Automobile Club de l'Ouest, Syndicat mixte des 24 heures du Mans, Le Mans Habitat, le FJT le Flore, l'Arche de la Nature

ACTIVITÉS

- Aménagement de l'espace rural et urbain : réalisation de clôtures agricoles et urbaines, entretien de voirie, de massifs, taille de haies en mesures zéro phyto, entretien de perrés, travaux de plantations, débroussaillage
- Aménagement, restauration et entretien des espaces naturels : déboisement, élagage, entretien et restauration de cours d'eau, gestion d'espèces invasives, entretien d'aménagements à amphibiens.
- Restauration du patrimoine bâti et second-œuvre : piquetage et rejointoiements, réalisation d'enduits, construction de murs en pierres sèches.
- Travaux de voiries, pose de bordures, réalisation d'enrobés, sable stabilisé.



Dans le cadre du FDI AXE 2 de 2020, création d'une nouvelle équipe sur le circuit des 24H avec notre partenaire ACO pour une activité de maintenance (peinture, plomberie, et tous travaux de réparation)

Le CES donne aux jeunes la possibilité de se porter volontaire dans le cadre de projets organisés par des organisations à but non lucratif et destinés à aider des communautés et des personnes dans toute l'Europe. Le dispositif est ouvert aux jeunes de 16 à 30 ans.



2

Volontaires long terme sur une mission d'accompagnement des chantiers européens en binôme avec :

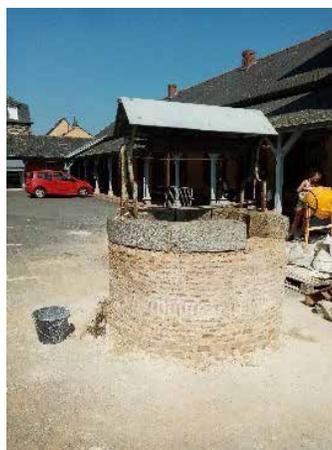
2

Volontaires en service civique

20

Volontaires court terme (2 mois) répartis en 2 équipes itinérantes sur des chantiers de restauration et valorisation du patrimoine

ÉQUIPE 1 : CHÂTEAUGIRON / PONTRIEUX





ÉQUIPE 2 : CHAMPEAUX / SAINT THÉGONNEC



Le volontariat en service civique est un engagement au service de l'intérêt général pendant lequel les volontaires participent aux différents projets de l'association et sont accompagnés sur leurs projets d'avenir. Il est ouvert aux jeunes de 16 à 25 ans.

Nous accueillons des volontaires en service civique depuis 2010 et en 2021 notre association reçoit le renouvellement de son agrément pour 3 ans de plus.



9

Volontaires

3

Missions

4

Volontaires en soutien aux actions environnementales en mise à disposition à la station biologique de Paimpont

3

Volontaires en soutien pédagogique aux actions d'insertion au Mans et à Vezin-le-Coquet

2

Volontaires pour accompagnement des chantiers européens de restauration du patrimoine à Vezin-le-Coquet

Etudes et Chantiers est membre du collectif associatif qui anime et valorise le site du Palacret, situé sur la commune de Saint-Laurent. Le Palacret, propriété de Guingamp-Paimpol Armor-Argoat Agglomération, est un carrefour citoyen du développement durable, des cultures locales et internationales.



PARTICIPATION A LA VIE ASSOCIATIVE ET AUX INSTANCES LOCALES

- Participation au conseil citoyen de GPA dans le collège acteurs locaux
- Participation au groupe « vie associative » de GPA
- Participation à une formation action avec le service vie associative de GPA et le Mouvement Associatif de Bretagne
- Finalisation d'un jeu de plateau sur la vie associative (« A l'Asso ! ») initié par la Maison du Département et l'ADESS du Trégor-Goëlo
- Co-animation avec l'ADESS d'une formation à destination de bénévoles associatifs
- Animation d'un temps participatif lors de l'AG de l'ADESS
- Participation au Comité Régional de la Mobilité des jeunes (COREMOB)
- Co-animation du collectif associatif du Palacret

PROJET DE REDYNAMISATION DU SITE DU PALACRET

- Le projet: créer une nouvelle équipe ACI sur le site du Palacret, dont le support d'activité principal serait la gestion des espaces bâtis du Palacret, par le développement d'une offre de services à destination des acteurs de l'ESS et Collectivités du territoire
- Préparation de l'étude action prévue en 2022
 - Recherche de financements pour l'étude action
 - Rencontres partenariales (GPA...)



CHANTIER INTERNATIONAL

- Hébergement d'une équipe de volontaires européens et co-organisation du chantier international à Pontrieux.
- Installation d'une exposition extérieure photographique



RELAIS EUROPE

- Information et orientation sur la mobilité européenne Contribution à la plateforme COREMOB : accueil d'une formation au départ pour des jeunes costarmoricains.
- Animation d'un comité de pilotage sur la mobilité internationale des jeunes du territoire de GPA
- Accueil de deux délégations polonaises de Warmie-Mazurie
- Mise en place d'animations au Palacret pour le grand public : contes d'Europe dans les bois du Palacret.
- Co-organisation d'une « soirée voyages » avec la MJC de Bégard : film, musique...



NOS PARTENAIRES



Ce projet est cofinancé par le fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national «Emploi et Inclusion» 2014-2020

NOS RÉSEAUX



Réseau des entreprises sociales apprenantes actrices de l'insertion et de la formation dont Études et Chantiers Bretagne - Pays de la Loire est administrateur et membre de la commission nationale de professionnalisation



Chambre Régionale des acteurs de l'économie sociale et solidaire



Comité Régional de la mobilité en Bretagne




ETUDES ET CHANTIERS
BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE

ec-ouest.org

BRETAGNE

1, Allée de l'Enclos
35132 Vezin-le-Coquet
02 99 54 60 00 / info@ec-ouest.org

PAYS DE LA LOIRE

13 rue Roberval, ZI du Polygone
72100 Le Mans
02 43 24 80 01 / info.pdl@ec-ouest.org

Réalisé avec les contributions des forces vives d'Études et Chantiers Bretagne Pays de la Loire
Coordination et conception graphique : Adrien Laurent
Impression : Micro Lynx
Ce rapport d'activités est imprimé sur papier recyclé
Mars 2022



Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national "Emploi et Inclusion" 2014-2020